



ანტიკორუფციული პოლიტიკა

29 ივლისი 2024

სარჩევი

| | |
|---|---|
| 0. ვერსიები | 3 |
| 1. გამოყენების მიზანი და მასშტაბი | 4 |
| 2. მოქმედი პრინციპები | 4 |
| 3. იმპლემენტაცია | 6 |

0. ვერსიები

| ვერსია | თარიღი | ცვლილების შეტანა |
|--------|----------------|--|
| 01 | 27 ივნისი 2018 | საწყისი ვერსია. დამტკიცებულია დირექტორთა საბჭოს მიერ |
| 02 | 29 ივლისი 2024 | ახალი სრული ვერსია. |

1. გამოყენების მიზანი და მასშტაბი

FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.-ს ("FCC" ან "კომპანია") დირექტორთა საბჭოს უფლება აქვს განსაზღვროს როგორც კომპანიის, ასევე იმ კომპანიების ზოგადი პოლიტიკა და სტრატეგიები, რომლებიც ქმნიან ჯგუფის ნაწილს, რომლის მაკონტროლებელი სუბიექტია, კანონით დადგენილი მნიშვნელობით, კომპანია (შემდგომში **„FCC ჯგუფი“ ან „ჯგუფი“**), მათ შორის ამ ანტიკორუფციული პოლიტიკის ჩათვლით. **(შემდგომში „პოლისი“)**. ამ პოლიტიკის მიზანია კიდევ ერთხელ გაიმეოროს FCC ჯგუფის ვალდებულება, იყოს შესაბამისობაში წესებთან და ავითარებდეს ეთიკურ ქცევას ბიზნეს საქმიანობაში, აქ მოცემული პრინციპების შესაბამისად.

ეს პოლიტიკა ავსებს და ავითარებს ეთიკისა და ქცევის კოდექსისა და შესაბამისობის პოლიტიკის დებულებებს და ეფუძნება FCC-ის ერთგულებას აღნიშნულ კოდექსში მოცემული ღირებულებებისა და პრინციპების მიმართ, რომლის მეშვეობითაც ისინი თავიანთ თანამშრომლებს, დირექტორებს და ოფიცრებს და ნებისმიერ სხვა პირს, რომლებიც დაკავშირებულია FCC ჯგუფის რომელიმე კომპანიასთან, უზრუნველყოფენ მტკიცე გზავნილს მექრთამეობისა და კორუფციული პრაქტიკის უარყოფისა და „ნულოვანი ტოლერანტობის“ შესახებ და, ზოგადად, ნებისმიერი ქცევის მიმართ, რომელიც მოიცავს უკანონო ქმედებებს ან ეწინააღმდეგება FCC-ის პოლიტიკას, წესებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს.

პოლიტიკა ვრცელდება FCC-ზე, ისევე როგორც სხვა კომპანიებზე, რომლებიც ქმნიან FCC ჯგუფის ნაწილს, რომლებთან დაკავშირებითაც FCC ახორციელებს პირდაპირ ან ირიბ კონტროლს მათ მენეჯმენტზე, როდესაც ასეთ კომპანიებს არ გააჩნიათ საკუთარი ანტიკორუფციული ან ეკვივალენტური პოლიტიკა, რომელიც დამტკიცებულია მათი შესაბამისი მმართველი ორგანოების მიერ და რომლებიც შეესაბამება ამ პოლიტიკაში და FCC-ის შესაბამისობის პოლიტიკაში დადგენილ ძირითად პრინციპებს, ყოველი შემთხვევისთვის მოქმედი რეგულაციებიდან გამომდინარე რაიმე განსაკუთრებული მახასიათებლის მიუხედავად.

ეს პოლიტიკა სავალდებულოა დირექტორთა საბჭოს, დირექტორებისა და FCC-ის ყველა თანამშრომლისა და სხვა სამეწარმეო საზოგადოების წევრებისთვის, რომლებიც ქმნიან FCC ჯგუფის ნაწილს, მიუხედავად მათი პოზიციისა, პასუხისმგებლობისა თუ გეოგრაფიული მდებარეობისა.

იმ კომპანიებში, რომლებშიც FCC ფლობს წილს და რომელზეც ეს პოლიტიკა არ ვრცელდება, რადგან ისინი არ ქმნიან FCC ჯგუფის ნაწილს, კომპანია ან შესაბამისი ჯგუფი ხელს უწყობს ამ კომპანიების მმართველ ორგანოებში მათი წარმომადგენლების მეშვეობით ამ პოლიტიკასთან მათი მიდგომის შესაბამისობას.

2. მოქმედი პრინციპები

კორუფციის თავიდან აცილების მიზნით, FCC ჯგუფი განახორციელებს ყველა თავის საქმიანობას მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად, რომელიც არეგულირებს საქმიანობის ყველა სფეროს და ყველა იმ ქვეყანაში, სადაც ის მუშაობს და მოწოდებულია დაიცვას ჯგუფის

ეთიკისა და ქცევის კოდექსით დადგენილი შემდეგი პრინციპები.

1. **კანონმდებლობასთან და ეთიკურ ფასეულობებთან შესაბამისობა.** დაიცვას მოქმედი კანონმდებლობა და შინაგანაწესი, რომელიც მოქმედებს FCC ჯგუფის ღირებულებებისა და ეთიკის კოდექსის შესაბამისად.
2. **ნულოვანი ტოლერანტობა მექრთამეობისა და კორუფციის მიმართ.**
 - a. ნულოვანი ტოლერანტობა: ხელი შეუწყეთ კულტურას, რომელიც ეწინააღმდეგება როგორც მექრთამეობას, ასევე კორუფციას, სადაც აკრძალულია მესამე მხარის ნებაზე გავლენის მოხდენა, რათა მოიპოვოს უპირატესობა, განსაკუთრებული მოპყრობა ან კომპანიისთვის სარგებლის მიღების გარანტია.
 - b. საჩუქრებისა და მოსაწვევების გაცემა და მიღება: მოერიდეთ საკომისიოების, გადახდების ან საჩუქრების პირდაპირ ან არაპირდაპირ გაცემას და/ან მიღებას, რაც სარგებელს მოუტანს ჯგუფის საქმიანობას.
3. **ფულის გათეთრებისა და გამჭვირვალე კომუნიკაციის პრევენცია.** მოერიდეთ ნაღდი ფულით გადახდებსა და ნაღდი ფულის მიღებას, თანხების წარმოშობისა და მიზნების მონიტორინგს ფულის გათეთრების და/ან ტერორიზმის დაფინანსების რეგულაციების დაცვის მიზნით.
4. **გამჭვირვალე ურთიერთობა საზოგადოებასთან.** მოერიდეთ არასათანადო გადასახადებს, როგორცაა ხელშემწყობი გადასახადები საჯარო მოხელეებისთვის, არასასურველი გადახდები შემოწირულობების საფარქვეშ, ან პოლიტიკური პარტიების, წარმომადგენლების ან კანდიდატების პირდაპირი ან არაპირდაპირი დაფინანსება.
5. **ინტერესთა კონფლიქტი.** იმოქმედეთ ლოიალურად და დაიცავით FCC ჯგუფის ინტერესები, თავიდან აიცილოთ ნებისმიერი სიტუაციები, რამაც შეიძლება გამოიწვიოს კონფლიქტი პირად ინტერესებსა და ჯგუფის ინტერესებს შორის, იქნება ეს ჯგუფის გარეთ საქმიანობით ან ოპერაციებით, ან ჯგუფის ტრანზაქციებთან დაკავშირებული პირადი ან ეკონომიკური ინტერესების შედეგად. ასოცირებული ჯგუფის ტრანზაქციებთან. ნებისმიერი ინტერესთა კონფლიქტი უნდა ეცნობოს ამ მიზნით შექმნილი არხების მეშვეობით.
6. **მონაცემთა საკუთრების მონიტორინგი და კონფიდენციალურობა.** დაიცავით მოქმედი ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და მონაცემთა დაცვასთან დაკავშირებული ყველა რეგულაცია, დაიცავით და პატივი ეცით ჯგუფის მიერ მიღებულ ზომებს, რათა თავიდან იქნას აცილებული გარე მხარეების და თანამშრომლების მიერ ინფორმაციასა და/ან მონაცემებზე არავტორიზებული წვდომა.
7. **ჩვენ გულმოდგინენი ვართ კონტროლის, საიმედოობისა და გამჭვირვალობის თვალსაზრისით.** ერთგულად და ადეკვატურად ასახეთ კომპანიის ყველა ქმედება, ოპერაცია და ტრანზაქცია მის ჩანაწერებში, ჯგუფის ინფორმაციის კონტროლის, სანდოობის და გამჭვირვალობის პრინციპის შესაბამისად.
8. **ჩვენი საქმიანობის გაგრძელება ჩვენი ბიზნეს პარტნიორების მიმართ.** გარანტია იმისა, რომ FCC ჯგუფი ადგენს კომერციულ ურთიერთობებს პარტნიორებთან, რომლებიც აჩვენებენ ეთიკურ ქცევას და მაღალი დონის ვალდებულებას, რაც უზრუნველყოფს სტაბილურ კომერციულ ურთიერთობებს, რითაც თავიდან აიცილებს იმ პირების ან სუბიექტების მთლიანობის ნაკლებობას, რომელთანაც ბიზნესი ტარდება.

9. **FCC** ჯგუფის ყველა თანამშრომლის ეთიკისა და შესაბამისობის უწყვეტი ტრენინგის ხელშეწყობა, განსაკუთრებული ყურადღება მიაქციეთ თაღლითობისა და კორუფციის წინააღმდეგ ბრძოლას, ასევე ამ პოლიტიკის ეფექტურად გავრცელებისთვის საჭირო ადამიანური და მატერიალური რესურსების უზრუნველყოფას, ასევე დანაშაულებრივი საქმიანობის პრევენციისა და გამოვლენის ღონისძიებების განხორციელებას.

იმ შემთხვევაში, თუ რომელიმე თანამშრომელს აქვს ცოდნა ან ეჭვი თაღლითობის ან კორუფციის ნებისმიერი ფორმის შესახებ, მან დაუყოვნებლივ უნდა აცნობოს FCC ჯგუფს Whistle-blowing Channel- ის საშუალებით, რათა პროცედურა განხორციელდეს FCC- ის შიდა ანგარიშგების სისტემის პოლიტიკისა და სისტემის პროცედურის დებულებების შესაბამისად.

FCC ჯგუფი არ მოითმენს რაიმე შურისძიებას ვინმეს წინააღმდეგ, ვინც კეთილსინდისიერად აცნობებს მოვლენებს, რომლებიც შეიძლება წარმოადგენდეს ამ პოლიტიკის დარღვევას ან ეთიკისა და ქცევის კოდექსს. დასაქმებულები, რომლებიც არღვევენ ამ დებულებებს, ექვემდებარებიან შესაბამის დისციპლინურ ზომებს, მათ შორის ხელშეკრულების შეწყვეტას, აგრეთვე სხვა შესაძლო ქმედებებს ან/და სამართლებრივ ჯარიმებს.

3. იმპლემენტაცია

FCC ჯგუფს აქვს სხვადასხვა მექანიზმები, რათა უზრუნველყოს ანტიკორუფციული პოლიტიკის ადეკვატური განხორციელება, ასევე თაღლითობისა და კორუფციის შემთხვევების პრევენცია, გამოვლენა, გამოძიება და დაჯარიმება, მათ შორის:

- **შესაბამისობის კომიტეტი**, რომელიც უზრუნველყოფს შესაბამისობის მოდელის გამართულ ფუნქციონირებას, მოქმედი რეგულაციების მონიტორინგს, კონტროლის რისკებსა და ეფექტიანობას, ასევე შესაბამისობის კულტურის ხელშეწყობას, FCC- ის შესაბამისობის პოლიტიკის, მისი შესაბამისობის კომიტეტის წესებისა და დანაშაულის პრევენციის სახელმძღვანელოს დებულებების შესაბამისად.
- **ეთიკისა და ქცევის კოდექსი**, რომელიც ხელმისაწვდომია ჯგუფის ყველა თანამშრომლისთვის, რომელიც მოიცავს ქცევის პრინციპებსა და წესებს, რომლებიც სავალდებულოა FCC ჯგუფის ყველა თანამშრომლისთვის.
- **Whistleblowing Channel**, რომელიც ქმნის ჯგუფის შიდა ანგარიშგების სისტემის ნაწილს და არის სასურველი მექანიზმი, რომელიც ხელმისაწვდომია FCC ჯგუფის კომპანიების ყველა თანამშრომლის, მენეჯერისა და დირექტორისთვის, ასევე მესამე პირებისთვის, რომლებსაც აქვთ ურთიერთობა ამ კომპანიებთან და, კერძოდ, მომწოდებლებთან და კონტრაქტორებთან, აქციონერებთან, მოხალისეებთან, სტაჟორებთან და მსმენელებთან, რათა მათ საშუალება მისცენ შეატყობინონ ნებისმიერი დარღვევები ან ქმედებები, რომლებიც შეიძლება ეწინააღმდეგებოდეს ეთიკისა და ქცევის კოდექსის დებულებებს, კანონი ან ნებისმიერი შინაგანაწესი და, კერძოდ, ეს შეიძლება წარმოადგენდეს სერიოზულ ან ძალიან სერიოზულ სისხლის

სამართლის დანაშაულს ან ადმინისტრაციულ დარღვევებს, ან ევროკავშირის კანონის დარღვევას, ასეთის არსებობის შემთხვევაში, რომლის შესახებაც მათ იციან. FCC-ის დირექტორთა საბჭო განსაზღვრავს შესაბამისობის კომიტეტს, რომელიც პასუხისმგებელია სისტემაზე, და იგი გადასცემს სისტემის მართვისა და გამოძიების ფაილების დამუშავების უფლებამოსილებებს შესაბამისობის ოფიცერს. ამ ანგარიშგების სისტემის რეგულირების ზოგადი პრინციპები ჩამოყალიბებულია FCC-ის ეთიკისა და ქცევის კოდექსში, FCC-ის შიდა ანგარიშგების სისტემის პოლიტიკაში და შიდა ანგარიშგების სისტემის პროცედურებში.

- **პოლიტიკა და პროცედურები.** დანაშაულებრივი საქმიანობის თავიდან აცილებისკენ მიმართული რისკებისა და კონტროლის იდენტიფიცირება, რაც, საჭიროების შემთხვევაში, საშუალებას მისცემს ჯგუფს გაათავისუფლოს იურიდიული პირი პასუხისმგებლობისგან.
- **თანხმობის გამოვლინება.** ჯგუფი პერიოდულად მოსთხოვს თანამშრომლებს, როგორც ამას განსაზღვრავს შესაბამისობის კომიტეტი, ოფიციალურად განაცხადონ, რომ მათ იციან და იცავენ ეთიკისა და ქცევის კოდექსში დადგენილ პრინციპებს და უზრუნველყოფს აუცილებელ ტრენინგს პოლიტიკის გასაგებად და შესასრულებლად.