

---

# Etický kodex

Schváleno **představenstvem**  
**společnosti FCC Group**  
29 červenec 2024  
@FCC2023



Vize společnosti FCC definuje budoucnost, o kterou usilujeme, a představuje účel pro naše činy. Všichni sdílíme stejnou kulturu a podporujeme tentýž projekt: jednotná společnost FCC.

## Vize

Představovat měřítko v mezinárodních službách občanům, nabízet komplexní a inovativní řešení pro efektivní správu zdrojů a zlepšování infrastruktury a zároveň přispívat ke zlepšování kvality života občanů a udržitelného rozvoje společnosti.

## Mise

Efektivně a udržitelně navrhovat, zavádět a řídit environmentální služby, komplexní vodní hospodářství a rozsáhlé stavební práce na infrastruktuře pro zlepšení životních podmínek občanů.

## Hodnoty

### **Přístup orientovaný na výsledky**

Snažíme se zlepšovat a usilovat o dosahování cílů, aby se skupina FCC stala měřítkem ziskovosti a konkurenceschopnosti.

### **Čestnost a respekt**

Chceme být uznáváni jako lidé jednající poctivě a bezúhonně, zasluhující si důvěru spolupracovníků, klientů a poskytovatelů služeb, jako dlouhodobě preferovaní partneři.

### **Pečlivost a profesionalita**

V naší práci jsme přesvědčiví a orientujeme se na služby zákazníkům, které rozvíjejí schopnost našich týmů usilovat o efektivní a inovativní řešení.

### **Loajalita a závazek**

Podporujeme rozmanitost, prosazujeme profesní rozvoj a jako hnací sílu produktivity a pokroku uznáváme úspěchy a kreativitu.

### **Dobré podmínky a rozvoj komunity**

Jsme si vědomi hodnot, které naše služby přinášejí společnosti, a jsme odhodláni chránit životní prostředí a rozvoj a blahobyt komunit, ve kterých pracujeme.

Náš etický kodex poskytuje praktické informace o hodnotách sdílených ve skupině FCC, které umožňují vytvoření robustnější kultury dodržování předpisů a podporují vytváření dlouhodobých hodnot pro náš projekt.

Dodržování kodexu nesmí být v žádném případě v rozporu s platnými právními předpisy, pokud by však taková situace nastala, přizpůsobili bychom kodex právním předpisům.

Tento kodex má přednost před všemi kolidujícími místními interními pravidly a etickými kodexy. Výjimkou jsou případy, kdy taková pravidla či kodexy ukládají přísnější etické požadavky. Pro jednotlivé země, ve kterých skupina FCC působí, jsou po konzultaci Výborem pro připomínky a jeho schválení povoleny zvláštní úpravy.



## Etický kodex skupiny FCC

Účelem tohoto etického kodexu je povzbudit všechny osoby, které mají vztah s jakoukoli společností skupiny FCC, aby při se při dodržování zákonů, předpisů, smluv, postupů a etických principů řídily těmi nejpřísnějšími etickými zásadami.

Dodržování tohoto kodexu je povinné pro každou osobu, která je ve spojení s jakoukoli společností skupiny FCC, a to bez ohledu na druh smlouvy nebo dohody definující jejich pracovní poměr, pracovní pozici nebo geografické místo, ve kterém svou práci vykonávají.

Pokyny tohoto etického kodexu se vztahují také na všechny subjekty, do kterých skupina FCC investovala, a subjekty, jejichž řízení kontroluje. Skupina FCC povzbuzuje subjekty, do kterých investuje, i v případě, že nejsou pod kontrolou skupiny, a poskytovatele, dodavatele, spolupracovníky a další partnery, aby přijali principy a hodnoty podobné těm, které jsou zde uvedeny.

## Model etiky a dodržování předpisů

Model etiky a dodržování předpisů ve skupině FCC byly vytvořeny tak, aby napomáhaly předcházení a odhalování rizik souvisejících s dodržováním předpisů, včetně rizik souvisejících s trestnými činy, a minimalizaci jejich možného dopadu. Současný kodex je na nejvyšší úrovni tohoto modelu, a je implementován formou pravidel, postupů a interních kontrol, které jsou pravidelně sledovány a aktualizovány.

Tento model je přizpůsobován aktivitám skupiny pomocí pravidelné analýzy rizik, definování odpovědnosti a očekávaného jednání a přidělování zdrojů pro školení zaměstnanců. Jsou zavedeny procesy posuzování dodržování předpisů a etické firemní kultury na úrovni organizace a zjišťování, hlášení a řešení případných nesrovnalostí.

Za schvalování modelu dodržování předpisů a etického kodexu a v konečném důsledku za zajištění etické firemní kultury je zodpovědné představenstvo za pomoci Výboru pro audit a kontrolu. Obecný dohled nad dodržováním tohoto kodexu a modelu dodržování předpisů souladu je v kompetenci oddělení pro dodržování předpisů, které se zodpovídá výboru pro audit a kontrolu. Podporuje ho výbor pro připomínky a interní audit. Vše výše uvedené se nedotýká povinností odpovídajících řídicím orgánům ostatních společností skupiny a orgánům odpovědným za funkci compliance v těchto společnostech v souladu s ustanoveními FCC Compliance Policy.

Každá ze společností vedoucích obchodních oblastí odpovědná za řízení hlavních obchodních činností FCC bude mít výbor pro dodržování předpisů, který bude odpovědný za funkci dodržování předpisů dané společnosti, podporovaný svým vlastním pracovníkem pro dodržování předpisů.

Skupina FCC uplatňuje zásadu řádné kontroly, aby prosazovala dodržování platných vnitřních i vnějších předpisů a zabraňovala, odhalovala a vymýtila jednání, které je nesprávné, nevhodné nebo v rozporu s těmito předpisy.





# Principy etiky a dodržování předpisů

- Musíte znát a dodržovat příslušné právní předpisy platné pro vaši práci.
- Pokynům kodexu musíte přizpůsobit své individuální jednání, musíte podporovat uplatňování kodexu v celé organizaci, přispívat k vytváření kultury dodržování předpisů a předcházet a opravovat jakékoli jednání, které je v rozporu s tímto kodexem.
- Když se dozvíte o jakémkoli jednání, o kterém se domníváte, že porušuje tento kodex, musíte ho nahlásit na informační linku.



## Principy dodržování předpisů

### **Dodržujeme platné zákony a dodržujeme pravidla**

Kdekoli působíme, jsme odhodláni provádět obchodní a odborné činnosti v souladu s platnými zákony.

### **Ukazujeme příkladné jednání**

Naše postupy chrání reputaci skupiny FCC a jsou příkladem etiky, pečlivosti, profesionality a čestnosti.

### **Jsme pečliví a zodpovídáme za své jednání**

Používáme standardní model etiky a dodržování předpisů založený na řádné kontrole s cílem zabránit, odhalovat a vymýtit nepravdivé chování.

V celé skupině FCC jsme přesvědčeni, že uplatňování principu řádné kontroly v oboru etiky a dodržování předpisů zahrnuje posuzování modelů a dodržování předpisů našich propojených třetích stran.

### **Hlásíme nesrovnalosti**

Každou událost nebo nesrovnalost, které si všimneme, hlásíme organizaci přes kanály, které jsou k tomuto účelu k dispozici.

## Čestnost a respekt

1. Dodržujeme právní předpisy a etické hodnoty
2. Nulová tolerance pro úplatkářství a korupci
3. Zabraňujeme praní špinavých peněz a financování terorismu
4. Podporujeme svobodnou hospodářskou soutěž a osvědčené tržní postupy
5. Dáváme příklad etického jednání na trhu s cennými papíry
6. Vyhýbáme se konfliktům zájmů

## Pečlivost a profesionalita

7. Jsme pečliví s ohledem na řízení, spolehlivost i transparentnost
8. Chráníme reputaci a obraz skupiny
9. Prostředky a majetek společnosti využíváme efektivně a bezpečně
10. Dohlížíme na vlastnictví a důvěrnost údajů a informací

## Loajalita a závazek

11. Klíčovými jsou naši klienti
12. Zdraví a bezpečnost jsou stěžejní
13. Podporujeme rozmanitost a spravedlivé zacházení
14. Jsme zavázáni životnímu prostředí
15. Ve vztazích s komunitou jsme transparentní
16. Naše závazky rozšiřujeme i na naše obchodní partnery



## Čestnost a respekt

1. Dodržujeme právní předpisy a etické hodnoty
2. Nulová tolerance pro úplatkářství a korupci
3. Zabraňujeme praní špinavých peněz a financování terorismu
4. Podporujeme svobodnou hospodářskou soutěž a nejlepší tržní postupy
5. Dáváme příklad etického jednání na trhu s cennými papíry
6. Vyhýbáme se konfliktům zájmů



## Vše vždy začíná u dodržování předpisů

Závazkem skupiny FCC je rozvíjet svou podnikovou a profesní činnost v souladu se zákony platnými ve všech oblastech, v nichž působí. Patří sem normy týkající se mezinárodních sankcí či restriktivních opatření, kontroly vývozu a dovozu a produktů dvojího užití a dále normy a postupy společnosti.

## Základním kamenem jednání skupiny FCC je respektování důstojnosti a základních práv jednotlivců

Tuto zásadu jsou všichni zaměstnanci skupiny FCC povinni podporovat a provádět naše odborné činnosti s absolutním respektem a zajištěním dodržování lidských a občanských práv.

## Poctivost a dodržování právních předpisů a pravidel společnosti musí být trvalým prvkem v každodenním jednání všech zaměstnanců skupiny a především ve vedení skupiny

Jednání, které je v souladu s hodnotami společnosti, je součástí kritérií pro nábor a hodnocení zaměstnanců skupiny a v případě potřeby může dojít k uplatnění disciplinárních opatření.

## Uvědomte si zejména následující skutečnosti

Skupina FCC podporuje dobré vztahy a vzájemnou spolupráci s úřady zemí, ve kterých působí. Veškeré aktivity skupiny FCC musí uspokojivě splňovat jejich požadavky, včetně povinností v oblasti daní a sociální ochrany, a zajišťovat, aby státní granty, dotace a další prostředky poskytnuté skupině byly využívány výhradně a pečlivě pro účely, pro které byly uděleny.

Kromě dodržování platných právních předpisů je povinné také dodržování zásad a pravidel skupiny FCC. To zahrnuje požadavky dobrovolných principů, ke kterým se skupina zavázala, včetně globální smlouvy OSN, deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a dalších úmlouvách MOP.

# Dbejte zvláště na následující

## Mezinárodní sankce a embarga

Obecně jsou mezinárodní sankce a embarga donucovací opatření proti státům, nestátním subjektům a jednotlivcům, kteří představují hrozbu pro mír a mezinárodní bezpečnost. K nejčastějším opatřením patří zákaz obchodní nebo finanční činnosti a zákaz udělení víza nebo cestování uvalený multilaterálním orgánem nebo státem.

Sankcionované státy jsou uvedeny na následujících odkazech:

<https://sanctionssearch.ofac.treas.gov/>

<https://www.sanctionsmap.eu/#/main>

**Produkty dvojího užití** jsou produkty, včetně logistické podpory a technologie, které lze použít jak k vojenským, tak k civilním účelům nebo k jadernému využití.

Musíte zvláště sledovat – a v případě pochybností se zeptat pracovníka pro otázky dodržování předpisů (Compliance Officer):

- Obchodní, finanční, dovozní a vývozní operace se státy, osobami nebo subjekty, na něž jsou uvaleny sankce,
- Jakékoli operace týkající se produktů dvojího užití.

## **Nulová tolerance**

Skupina FCC netoleruje korupci, uplácení nebo přijímání úplatků ani jakoukoli formu vydírání. Je zakázáno ovlivňovat vůli třetích stran za účelem získání výhody, preferenčního zacházení nebo záruky získání výhod pro společnost, pro sebe nebo pro jiné osoby prostřednictvím jakéhokoli druhu platby nebo protiplnění, peněžního či věcného, přímo či prostřednictvím třetích stran.

Vztahy s klienty, poskytovateli, partnery, spolupracovníky a osobami nebo subjekty, které mají, měly nebo by mohly podnikat se skupinou FCC, musí provádět oprávněné osoby a dodržovat limity stanovené v tomto kodexu.

## **Nabízení a přijímání darů a pozvání**

Za žádných okolností není možné nabízet žádné jiné dary než obvyklé obchodní pozornosti nebo symbolické nabídky a za žádných okolností nesmí být účelem jakéhokoli takového daru poskytnutí preferenčního zacházení v jakékoli činnosti, která může být spojena se skupinou FCC.

Vyžádání nebo přijetí daru, platby, provize nebo jiné položky k osobnímu prospěchu není povoleno, ať již ze strany současných nebo budoucích klientů nebo od poskytovatelů nebo osob spojených nebo se snažících o spojení se skupinou, ani osob jednajících jejich jménem. To zahrnuje poskytování osobních služeb, nabídky práce, cestování, preferenční zacházení, speciální slevy a jakékoli jiné hodnotné plnění.

# Uvědomte si zejména následující skutečnosti

## Dary a pozvání

Pravidla stanovená v tomto kodexu mají být flexibilní, aby zohlednila různé zvyky a praktiky v různých místech světa, ve kterých společnost působí, a dostatečně objektivní, aby poskytovala užitečné pokyny. Tento přístup umožňuje přijímání nebo nabízení propagačních darů, obvyklých obchodních pozorností a symbolických nabídek za předpokladu, že jsou splněny všechny následující podmínky:

- Nejsou zakázány platnými zákony.
- Nelze je považovat za nevhodné nebo neprofesionální.
- Musí být nabízeny nebo přijímány transparentně a pouze příležitostně a musí respektovat obchodní zvyklosti a obecně přijímané normy zdvořilosti.
- Musí mít přiměřenou hodnotu. Obecně platí, že za dary s přiměřenou hodnotou se považují dary, jejichž hodnota nepřesahuje 150 EUR nebo ekvivalent v příslušné měně. Při výpočtu částky se berou v úvahu všechny dary a pozornosti obdržené nebo poskytnuté třetí osobě v šestiměsíčním období.
- Nesmějí být ve formě peněžních částek, cenných papírů nebo položek, které lze snadno směnit na hotovost.
- Nesmějí být přijaty ani poskytnuty, pokud mohou být vnímány jako snaha ovlivnit odborná rozhodnutí (s ohledem na načasování nebo z jiných důvodů).
- Nesmějí být vyžádány.

## Pozvání na oběd nebo na sportovní, kulturní nebo vzdělávací akce

Pozvání na oběd nebo na akce jsou obecně přijatelné, pokud jsou přiměřené. Za přiměřené jsou obecně považována pozvání nepřesahující 75 EUR na osobu (s ohledem na místo, kontext a povahu akce a za předpokladu, že jsou v souladu s hlavními principy).

Účast na seminářích a aktivitách zaměřených čistě na vzdělávání či školení není považována za osobní benefit, pokud jsou pro daný účel přiměřené cena, místo, kontext i doplňkové služby.

## **Jsme neustále v pohotovosti, abychom zabránili nezákonné činnosti**

Ve skupině FCC jsme obzvláště opatrní při dodržování právních předpisů týkajících se praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Skupina FCC zpravidla nepovoluje platby v hotovosti ani inkaso. Výjimky z tohoto pravidla musí být řádně dokumentovány a povoleny, musí se týkat malých částek, které musí být při platbách třetím stranám v každém případě nižší než 1000 EUR a musí být dodrženy příslušné platné místní právní předpisy.

Pro jurisdikce a činnosti, u nichž skupina FCC podléhá požadavkům na dohled a hlášení, musí být zavedena povinná opatření v souladu s příslušnými právními předpisy.

## **Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem**

- Skutečná identita třetí osoby, s níž budeme pracovat: klient, partner, poskytovatel, nevládní organizace, atd.
- Původ prostředků, které obdržíme jako platbu.
- Platby obdržené ve splátkách nebo strukturované s cílem vyhnout se jakémukoli registru nebo systematickému vykazování podle platných právních předpisů o předcházení praní špinavých peněz a financování terorismu.
- Platby, které mohou být částečně nebo v plném rozsahu přímo nebo nepřímo využity, k zapojení do teroristických aktivit.
- Platby, které nemají komerční účel nebo pro které není žádné rozumné vysvětlení.
- Platby a inkasa z bankovních účtů, osob nebo subjektů sídlících v daňových rájích.

## **Náš cíl stát se etalonem trhu není jen výhodou, ale přináší také odpovědnost**

Dodržujeme pravidla a zásady volné soutěže na všech trzích, na kterých působíme. Jednáme loajálně a vyhýbáme se jakémukoli jednání, které představuje nebo by mohlo představovat tajnou dohodu, zneužití nebo omezení této svobody.

Skupina FCC zakazuje jednání, které by mohlo bránit rozvoji a kontinuitě účinné hospodářské soutěže.

Vyhýbáme se jakémukoli jednání, které by mohlo znamenat zneužívání nebo manipulaci cen.

## **Za všech okolností se vyvarujte následujícího jednání**

- Zneužití moci nebo dominantního postavení na trhu.
- Rozhovory a dohody s konkurenty, kteří se snaží koordinovat své aktivity na trhu.
- Podvody ve výběrových řízeních, včetně rozhodnutí o tom, které strany by měly být vyzvány k podání nabídky a které by měly být vyloučeny, podmínky jejich návrhů, stanovení cen a jakékoli výměny informací týkajících se výše uvedených podmínek, které probíhají v podmínkách vylučujících třetí strany.
- Využívání reklamy, která je zavádějící nebo by mohla uvést výrobky konkurentů a výrobců v neoprávněné opovržení, je výslovně odsuzováno.

## **Přístup k informacím s tržním dopadem přináší omezení a povinnosti, které musíte znát a dodržovat**

Skupina FCC má vnitřní předpisy, které jsou v souladu s povinnostmi stanovenými právními předpisy pro trh s cennými papíry. Zaměstnanci skupiny FCC a propojené osoby, na něž se vztahují takové vnitřní předpisy, musí souhlasit s omezeními týkajícími se využívání důvěrných informací, ke kterým mají při své profesní činnosti přístup.

V tomto ohledu jsou za důvěrné interní informace považovány jakékoli zvláštní informace, které nebyly zveřejněny a které by, pokud by byly zveřejněny, měly nebo mohly mít významný vliv na kótovanou cenu obchodovatelných cenných papírů nebo finančních nástrojů, které spadají do oblasti působnosti zákona o cenných papírech, nebo jejich emitenty.

## **Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem**

- Při styku se třetími osobami chraňte veškeré informace, které by mohly ovlivnit uvedenou cenu kterékoli ze společností skupiny FCC nebo jiných firem.
- Chraňte citlivé informace a nesdílejte s třetími stranami žádné důležité informace, které nejsou veřejně dostupné, a to ani pro vlastní osobní prospěch ani ve prospěch propojených osob nebo třetích stran ani s úmyslem ovlivnit trh.
- Neprovádějte transakce s majetkem ani cennými papíry, o kterých máte důvěrné interní informace.

## Povinnost loajality

Při plnění našich profesních povinností musíme jednat loajálně a bránit zájmy skupiny FCC, vyhýbat se situacím, které by mohly vést ke konfliktu mezi našimi osobními zájmy a zájmy skupiny. Při plnění svých povinností nesmějí zaměstnanci FCC jednat v zájmu osobních výhod, přítomných či budoucích, pro sebe či propojené osoby.

Členové představenstva a ředitelé musí rovněž znát a uplatňovat obchodní zákony a předpisy představenstva, týkající se střetů zájmů a povinnosti loajality ve vztahu k transakcím s propojenými stranami.

### V případech, které by mohly vést ke střetu zájmů, se poradte s informační linkou:

- Přímé zapojení do jakékoli finanční transakce nebo operace se společnostmi skupiny nebo zapojení přes spřízněnou stranu.
- Možnost rozhodovat, vyjednávat nebo provádět smlouvy jménem kterékoli společnosti ve skupině s propojenými nebo právníckými osobami, ve kterých má zaměstnanec přímo nebo přes propojenou stranu finanční nebo osobní zájmy.
- Významný akcionář, ředitel, člen představenstva, výkonný ředitel atd. klienta, poskytovatele nebo přímého nebo nepřímého konkurenta jakékoli společnosti skupiny (přímo nebo přes propojenou stranu).
- Povinnost dohlížet na práci nebo výkon propojených stran.

- Rozhodovatelem v nabídkovém řízení je spřízněná osoba.
- Při auditu nebo kontrole ze strany regulátora nebo nadřízeného je vedoucí nebo člen týmu spřízněnou osobou.
- Přístup k hierarchicky nebo funkčně závislým funkcím rodinného příslušníka podléhá zásadám zaměstnávání příbuzných ve společnosti a musí být povolen personálním oddělením.

### Za příbuzné jsou pro tento účel považováni:

- Manželé nebo partneři zaměstnance.
- Rodiče, děti a sourozenci zaměstnance nebo manželů či partnerů.
- Manželé a partneři rodičů, dětí a sourozenců zaměstnance.
- Přátelské vztahy, které mohou ovlivnit profesionální objektivitu a povinnost jednat v nejlepším zájmu Skupiny





## Pečlivost a profesionalita

7. Jsme pečliví s ohledem na řízení, spolehlivost i transparentnost
8. Chráníme reputaci a obraz skupiny
9. Prostředky a majetek společnosti využíváme efektivně a bezpečně
10. Dohlížíme na vlastnictví a důvěrnost údajů a informací

**Informace o skupině FCC musí být vypracovány s maximální spolehlivostí, v souladu s platnými právními předpisy a pravidly společnosti a pečlivě chráněny a archivovány**

Jsme zodpovědní za plnění našich povinností v souladu s pravidly a postupy společnosti, abychom mohli být v každém okamžiku zodpovědní za své jednání.

Základním principem skupiny FCC je transparentnost. Všichni naši zaměstnanci musí spolupracovat s interními i externími kontrolami, dozorovými orgány, regulátory a správními nebo právními orgány, řešit jejich požadavky a požadavky a rychle a přesně poskytovat potřebné informace o všech aspektech v rámci naší působnosti.

## Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem

Veškeré transakce, výnosy a náklady musí být náležitě doloženy, uznány a v plném rozsahu dokumentovány, jakmile vzniknou, aniž by byly vynechány, zatajeny nebo změněny jakékoli údaje nebo informace. Účetní a provozní záznamy tedy poskytují věrný a poctivý obraz skutečné situace a mohou být ověřeny kontrolami a interními a externími auditory.

Nedodržení těchto pokynů by mohlo být považováno za podvod.

Vyhýbání se vnitřním kontrolám společnosti má za následek pokutu.

## Všichni zodpovídáme za ochranu obrazu a reputace skupiny FCC

Vztahy médií se skupinou FCC a jejími zaměstnanci zajišťuje výhradně oddělení pro komunikaci, firemní marketing a značky.

Zaměstnanci musí veškerá volání, žádosti o informace, dotazníky nebo podobné kontakty z médií odkázat na toto oddělení.

Potřebujete-li vzhledem ke své práci kontaktovat média, informujte nejprve oddělení pro komunikaci, firemní marketing a značky.

## Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem

- Informace o výsledcích a výkonech skupiny FCC musí být vždy pod kontrolou divizí a subjektů pověřených vztahy s investory.
- Žádné informace uvedené v interních kanálech skupiny FCC nesmí být zveřejněny v externích médiích bez souhlasu oddělení pro komunikaci, firemní marketing a značky.
- Účty sociálních médií – webové stránky, blogy atd. – skupiny FCC smí nastavovat pouze oddělení pro komunikaci, firemní marketing a značky.
- Informace nebo názory mohou na sociálních médiích skupiny FCC zveřejňovat pouze zaměstnanci, kterým bylo uděleno výslovné oprávnění. Musí přitom uplatňovat vnitřní pravidla jednání a jednat s respektem, podle dobrého úsudku a zdravého rozumu a pečlivě vybírat sdílené informace (\*).
- Při osobním používání sociálních médií nesmíte uvádět svůj stav zaměstnance ani jiný odkaz, podle kterého by zveřejněný obsah mohl být připsán skupině FCC.
- Firemní identifikační prvky (logo, značku) a název skupiny FCC používejte pouze v rámci profesních aktivit a v souladu s interními pravidly pro používání značky (\*).

(\*). Pokud neexistuje konkrétní pravidlo, obraťte se na oddělení pro komunikaci, firemní marketing a značky.

## Majetek společnosti je nutné chránit a používat zodpovědně a efektivně

Skupina FCC poskytuje svým zaměstnancům potřebné prostředky a zdroje k výkonu jejich profesních aktivit. Prostředky je nutné využívat efektivně a v souladu s vnitřními předpisy, a musí být přijata nezbytná opatření bránící jejich ztrátě nebo krádeži, poškození či zhoršení stavu.

Skupina FCC má vlastní [Zásady využívání technologických prostředků](#). Všichni zaměstnanci jsou povinni tyto zásady přečíst a ujistit se, že tyto prostředky včetně zařízení informačních technologií a e-mailů využívají vhodným, zákonným a odpovědným způsobem.

Všichni jsme zodpovědní a za jednání s náležitou péčí. Při monitorování a kontrole využívání těchto prostředků spolupracujeme s divizemi správy a auditu (pokud to vyžadují).

## Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem

- Chraňte majetek a reputaci společnosti.
- Dodržujte pravidla týkající se fyzické a informační bezpečnosti a okamžitě informujte o jakémkoli narušení bezpečnosti, podezření na útok, manipulaci nebo protiprávní použití, které případně zpozorujete.
- Upozorňujeme, že jakékoli vytvořené, přijaté, zaslané, stažené, uložené nebo jakýmkoli způsobem zpracované informace mohou být skupinou FCC v souladu se schválenými interními postupy zobrazeny, prozkoumány, zkopírovány, zaznamenány nebo vymazány.

## **Všichni jsme povinni chránit informace a údaje a zabránit neoprávněnému přístupu**

Jako zaměstnanci skupiny FCC často zpracováváme důvěrné informace hospodářské, finanční, technické, osobní, obchodní nebo administrativní povahy (v tištěné podobě i digitálních formátech), které jsou pro skupinu velmi důležité a jsou v jurisdikcích, v nichž působíme, předmětem a zákonů o ochraně duševního vlastnictví a osobních údajů.

Každý, kdo pracuje pro skupinu FCC, musí dodržovat aktuální pravidla společnosti týkající se bezpečnosti informací a ochrany údajů a respektovat opatření zavedená v rámci skupiny za účelem prevence neoprávněného přístupu externích subjektů a zaměstnanců k takovým informacím nebo údajům.

Nezapomeňte, že povinnost mlčenlivosti zůstává v platnosti i po skončení vaší spolupráce se skupinou FCC.

## **Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem**

Informace, které jsou majetkem společnosti, musí být využívány pouze pro pracovní účely.

Používání softwaru musí být vždy v souladu s licenčními podmínkami a nesmí poškozovat práva třetích stran.

Všechna hesla jsou vlastnictvím společnosti.



## Loajalita a závazek

11. Klíčovými jsou naši klienti
12. Zdraví a bezpečnost jsou stěžejní
13. Podporujeme rozmanitost a spravedlivé zacházení
14. Jsme zavázáni životnímu prostředí
15. Ve vztazích s komunitou jsme transparentní
16. Naše závazky rozšiřujeme i na naše obchodní partnery

**Naši klienti jsou jádrem naší činnosti. Proto se snažíme vytvářet dlouhodobé vztahy založené na vzájemné důvěře, čestnosti a odborné odpovědnosti, které přinášejí našim klientům přidanou hodnotu**

V nabídce služeb své úsilí zaměřujeme na seznámení se s klienty, nabízení produktů a služeb, které splňují jejich potřeby, hledání dokonalosti a upřednostňování spokojenosti zákazníků.

Vyvíjíme, navrhujeme a prodáváme produkty a služby nejvyšší kvality, přinášíme našim klientům hodnotu, která nás odlišuje od jiných nabídek na trhu.

Podporujeme úsilí o inovace.

## **Ve vztazích s klienty jsme spravedliví**

Naše produkty a služby popisujeme transparentně a poskytujeme informace, které jsou důkladné, pravdivé, úplné a srozumitelné.

Respektujeme přijaté závazky a jednáme bezúhonně.

## **Dosažení cíle provozu bez nehod je odpovědnost každého**

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je pro skupinu FCC rozlišujícím faktorem a představuje zásadní požadavek na ochranu zdraví a bezpečnosti našich zaměstnanců a spolupracovníků. Skupina FCC má pro každou svou firmu strategické a specifické akční plány pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci, které jsou v souladu s platnými právními předpisy v každé zemi.

Od všech zaměstnanců vyžadujeme, aby dodržovali zdravotní a bezpečnostní předpisy a pravidla týkající se používání osobních ochranných prostředků.

## **Věnujte zvláštní pozornost následujícím skutečnostem**

Nepodstupujte rizika, která by mohla ohrozit fyzickou integritu nebo zdraví kterékoli osoby. Přísně dodržujte zdravotní a bezpečnostní předpisy pro vlastní ochranu a ochranu ostatních zaměstnanců a třetích stran.

Přidělené vybavení používejte zodpovědně, zejména při aktivitách s vysokým rizikem, a podporujte dodržování postupů pro prevenci rizik.

Práce pod vlivem alkoholu nebo drog je zakázána. Pokud užíváte léky, které by mohly mít vliv na vaši bezpečnost při práci, poraďte se s lékařem.

Skupina FCC se zavazuje vytvářet kulturu zdravého života a přijímá iniciativy zaměřené na podporu fyzického cvičení a zdravé výživy, a snaží se zaměstnance přimět ke starosti o své zdraví a pohodu a podporuje přejímání zdravých návyků, vedoucích ke snížení počtu nehod a absencí.



## **Naším cílem je vytvoření spravedlivého a rozmanitého pracovního prostředí, které podporuje profesní i osobní rozvoj**

Vůdčím principem je spravedlivé zacházení. Skupina vytváří programy, interní postupy a iniciativy zaměřené na vytváření obohacujícího pracovního prostředí, které je prosto jakékoli diskriminace a podporuje rozmanitost.

Při přijímání a povyšování zaměstnanců se skupina FCC vždy řídí podle dosažených výsledků a na objektivních a transparentních hodnocení výkonnosti.

## **Netolerujeme tyto skutečnosti**

- Přímá nebo nepřímá diskriminace na základě pohlaví, rasy, věku, národnosti, náboženství, sexuální orientace, zdravotního postižení, rodinného původu, jazyka, politické ideologie, členství v politické straně nebo odborové organizaci ani jakéhokoli jiného faktoru, který nemá objektivní spojitost s pracovními podmínkami, a to bez ohledu na to, zda se to předpokládá v příslušných právních předpisech příslušné jurisdikce či nikoli
- Mobbing nebo sexuální obtěžování

**Naším posláním je pracovat na udržitelném rozvoji, a proto se snažíme efektivně využívat zdroje a minimalizovat dopad na životní prostředí**

Skupina FCC vychází z následujících základů:

Efektivní využívání zdrojů.

Předcházení negativním dopadům na životní prostředí a ochrana ekosystémů a historického, kulturního a archeologického dědictví.

Snížení emisí skleníkových plynů.

**Důsledně dodržujeme právní předpisy v oblasti životního prostředí a jednáme podle zásady prevence**

Skupina FCC spolupracuje s regulačními orgány na vývoji a podpoře zákonů a spravedlivých předpisů na ochranu životního prostředí. Navíc realizuje projekty na ochranu životního prostředí a spolupracuje na nich. Zaměstnanci nesmějí spolupracovat s žádným orgánem, státním úředníkem ani vládním představitelem, s médii ani s úřady bez souhlasu příslušného oddělení skupiny.

## Uvědomte si zejména následující skutečnosti

Osvojte si zásady ochrany životního prostředí skupiny FCC a v rámci svých pravomocí podporujte jejich uplatňování. Prosazujte svůj závazek ke kritériím respektu a udržitelnosti, kterou ztělesňuje. Používejte osvědčené postupy pozitivního a účinného přispívání k dosahování cílů. Snažte se minimalizovat dopad svých činností a využívání zařízení, vybavení a pracovních zdrojů, které máte k dispozici, na životní prostředí, a snažte se je využívat efektivně.

Pomozte při prosazování osvědčených postupů ve společnostech, s nimiž spolupracujeme: sdílejte znalosti, buďte neustále ostražití a posilujte implementaci různých aktivit, jichž se účastní. Trvejte na dodržování požadavků na ochranu životního prostředí vhodných pro daný případ.

### **Pokud máte pochybnosti, buďte opatrní**

#### **Zachovávejte přírodu**

Pokud se vaše práce ve skupině FCC týká projektů rozvoje měst, budování nebo přeměny pozemků, ujistěte se, že respektujete kulturní, historické, umělecké a přírodní dědictví, které byste mohli ovlivňovat.

#### **Hledejte efektivitu**

Především minimalizujte odpad a znečištění, šetřete přírodní zdroje a podporujte úspory energie a snižování emisí.

## **Investice do komunity musí být transparentní a dostatečně dokumentované**

Skupina FCC investuje do rozvoje společnosti a občanů a transparentně podporuje a financuje celou řadu iniciativ a projektů s cílem uspokojit sociální potřeby prostřednictvím zásad společenské odpovědnosti.

Sponzorování, spolupráce a dary uskutečňované skupinou FCC budou s ohledem na objektivní kritéria spojená s její činností rozšiřovány na prestižní a etické subjekty, které mají vhodnou organizační strukturu pro zajištění řádné správy těchto zdrojů.

Jakákoli spolupráce nebo sponzorování, včetně věcných materiálů, musí být řádně schváleny, dokumentovány a pokud možno sledovány s cílem ujistit se o konečném účelu nebo využití příspěvku.

## **Není povoleno dávat dary politickým kandidátům a formacím**

Společnostem skupiny je přísně zakázáno, aby samy nebo pomocí prostředníků předávaly přímo nebo nepřímo dary, a to ani ve formě půjček či záloh, politickým kandidátům, veřejným činitelům nebo politickým stranám včetně federací, koalic, uskupení voličů, nadací nebo subjektů s nimi spojených. Výjimečně a v souladu s postupy skupiny je možné předat dary politickým stranám v těch zemích, v nichž to výslovně reguluje zákon, za zákonem stanovených podmínek, přičemž v žádném případě nesmí být cílem získat nepatřičnou výhodu v obchodování.

## **Veškeré sponzorování a dary musí být povoleny**

Investice společnosti: sponzorování, spolupráce, dary a dobrovolnická práce musí být schváleny oddělením pro komunikaci, firemní marketing a značky.

Tento koncept zahrnuje veškeré poskytované služby i poskytování prostorů, služeb nebo produktů klientům či poskytovatelům.

**Ve vztazích s poskytovateli, dodavateli, partnery a spolupracovníky usilujeme o vytvoření vyváženého a transparentního rámce spolupráce, který podporuje stabilní a dlouhodobé obchodní vztahy, které maximalizují přínos pro všechny strany**

Ve skupině FCC sdílíme náš závazek k etice a dodržování předpisů podporou moderních postupů v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti a podporováním spolupráce se subjekty, které splňují pokročilé sociální, environmentální a etické normy. Mohou dodržovat tento kodex (včetně konkrétních ustanovení ve smlouvách) nebo využívat vlastní modely dodržování předpisů, které jsou kompatibilní s modelem skupiny FCC.

## Naši partneři, spolupracovníci a poskytovatelé mají následující povinnosti

**Prokázat etické chování** v obchodních vztazích a otevřeně odmítnout korupci, úplatkářství a podvody.

**Chránit lidská práva** a základních pracovní práva globálně uznaná ve všeobecné deklaraci lidských práv, v prohlášení Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci a v dalších úmluvách MOP.

**Projevit vysokou míru závazání** ve věci dodržování standardů ochrany zdraví a bezpečnosti na pracovišti, zaručení bezpečného a zdravého pracovního prostředí a aktivně realizovat opatření, která pomáhají minimalizovat vystavování pracovníků rizikům.

**Respektovat životní prostředí** při všech svých činnostech – nejen dodržováním právních předpisů, ale také zajišťováním svých aktivit tak, aby minimalizovali negativní dopady na životní prostředí a zapojili se do udržitelné práce s životním prostředím. Pokud poskytovatelé provádějí svou činnost v prostorách skupiny FCC, musí konkrétně zajistit, aby si jejich zaměstnanci byli vědomi příslušných vnitřních a vnějších předpisů o životním prostředí a dodržovali je.

**Pro kontrolu dodržování těchto zásad budeme provádět postupy due diligence s ohledem na etické aspekty a profesionální a finanční vhodnost subjektů, s nimiž podnikáme.**



**Co očekáváme od každého pracovníka  
ve skupině FCC**

Skupina FCC nebude tolerovat žádný způsob nedodržení etického kodexu. Žádný zaměstnanec, bez ohledu na to, jaká je jeho kategorie nebo funkce, není oprávněn požadovat, aby jiní zaměstnanci porušili pokyny stanovené v kodexu.

Nedodržení tohoto kodexu by mohlo vést k disciplinárním opatřením v souladu s pracovními právními předpisy a platnými právními závazky.

## Znát, chápat a realizovat pokyny pro jednání stanovené v tomto kodexu a jeho prováděcích a doplňujících zásadách a postupech

Tento kodex nezahrnuje všechny situace, které by mohly vzniknout, stanoví však jasné pokyny k jednání. Vaší povinností je uplatňovat zásady, které vedly ke vzniku kodexu, v každém rozhodnutí, které učiníte. Pokud máte o konkrétním případě pochybnosti, měli byste se obrátit na výbor pro připomínky nebo na oddělení pro dodržování předpisů.

### **Před přijetím jakéhokoli rozhodnutí zvažte následující skutečnosti:**

Je v rozporu se zákony nebo předpisy?

Je v rozporu s hodnotami a zásadami skupiny FCC?

Kdyby mé chování bylo zveřejněno, bylo by považováno za nevhodné nebo neprofesionální?

Při zjištění skutečného nebo potenciálního nedodržení etických zásad a pravidel jednání uvedených v tomto kodexu vždy spolupracujte a buďte zodpovědní.

**Zabraňte nesprávnému chování. Jakékoli nevhodné jednání, o kterém se dozvíte nebo jste jeho svědkem, musíte okamžitě nahlásit na informační linku.**

# Informační linka

Informant linka je nástroj dostupný všem zaměstnancům, který pomáhá při identifikaci potenciálního nedodržování nebo porušení etického kodexu model prevence kriminality a další porušení nebo porušení zbývajících vnitřních předpisů skupiny FCC, za účelem a souvisejících předpisů a při předvídání možných nedostatků s cílem posílit kulturu dodržování předpisů v rámci skupiny FCC. Můžete jej použít i pro konzultace a podávání návrhů na zlepšení vnitřní kontroly.

Kanál pro oznamování je součástí interního systému hlášení skupiny, který zaručuje účinné zpracování všech oznámení přijatých jeho prostřednictvím, při plném respektování práv oznamovatele, jakož i práv na presumpci nevinu a obhajobu, čest a soukromí osob dotčených těmito oznámeními. Řídí se ustanoveními Zásad a postupů pro vnitřní systém výkaznictví, které stanovilo.

Výbor pro dodržování předpisů přijímá a zpracovává sdělení na kanál Whistleblowing, který zaručuje jejich důvěrnost. Sdělení mohou být zasílána i anonymně.

Výbor Compliance se skládá z ředitelů Compliance, právního oddělení a lidských zdrojů.

**Komunikace přes informační linku přijímá a zpracovává výbor pro Compliance a je zaručena důvěrnost a bezpečnost oznamovatele.**

Výbor pro připomínky tvoří ředitelé personálního, právního a Compliance oddělení.

## Vyšetřování

Výbor pro připomínky vyšetřuje všechny zprávy rychle a pečlivě a doporučuje vhodná opatření k vyřešení problému. Informace jsou analyzovány podle objektivních a nestranných kritérií.

## Opatření proti pomstě

Je přísně zakázáno přijmout jakákoli opatření vůči zaměstnancům skupiny v reakci na to, že ohlásili nedodržování pravidel.

## Falešná hlášení

Pokud bude při interním šetření zjištěno, že nedodržování bylo ohlášeno falešně a ve zlé víře, budou přijata vhodná disciplinární opatření.

Případní porušení etického kodexu a souvisejících předpisů můžete hlásit přes následující kanály:

Pošta: PO Box 19312 28080 Madrid Španělsko

Prostřednictvím webových stránek FCC a případně webových stránek jiných společností skupiny.

Prostřednictvím intranetu FCC Group nebo aplikace FCC360.

E-mailem na adresu [canaletico@fcc.es](mailto:canaletico@fcc.es)

Navíc slovně:

Telefonicky/hlasovými zprávami prostřednictvím telefonního čísla povoleného, je-li to vhodné, v každé zemi.

Osobním setkáním, maximálně do sedmi dnů od žádosti informátora.



Všichni zaměstnanci a lidé spojení s jakoukoli společností v rámci skupiny FCC musí znát a dodržovat Kodex etiky a chování a FCC nám jej musí zpřístupnit a dát na vědomí.

Výbor pro dodržování předpisů určí scénáře a frekvenci, ve kterých musí zaměstnanci jakékoli společnosti v rámci skupiny FCC znovu potvrdit svůj závazek dodržovat tento Kodex.



Etický kodex je pravidelně aktualizován tak, aby zahrnoval požadavky nových předpisů, zlepšení vyplývající z kontroly dodržování předpisů a osvědčených postupů. Platnou verzi najdete na webu skupiny FCC ([www.fcc.es](http://www.fcc.es)) a na intranetu.

©FCC 2024