



# ანტიკორუფციული პოლიტიკა

2024 წლის 29 ივლისი

## შინაარსი

0.	ვერსიების მართვა	2
1.	მიზანი და ფარგლები	3
2.	მოქმედი პრინციპები	4
3.	იმპლემენტაცია	6

## 0. ვერსიების მართვა

ვერსია	თარიღი	ცვლილებები
01	2018 წლის 27 ივნისი	საწყისი ვერსია. დამტკიცებულია დირექტორთა საბჭოს მიერ
02	2024 წლის 29 ივლისი	პოლიტიკის ახალი სრული ვერსია

## 1. მიზანი და ფარგლები

კომპანია **FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A.-ის** (“**FCC**” ან “**კომპანია**”) დირექტორთა საბჭო უფლებამოსილია, განსაზღვროს კომპანიის და იმ კომპანიების ზოგადი პოლიტიკა და სტრატეგიები, რომლებიც მიეკუთვნება ჯგუფს, რომლის დამფუძნებელ კომპანიას, კანონით დადგენილი მნიშვნელობით, წარმოადგეს კომპანია (“**FCC ჯგუფი**” ან “**ჯგუფი**”), წინამდებარე ანტიკორუფციული პოლიტიკის (“**პოლიტიკა**”) ჩათვლით. ამ პოლიტიკის მიზანია, დაადასტუროს **FCC** ჯგუფის მტკიცე ვალდებულება, დაიცვას მოქმედი კანონები და რეგულაციები და ხელი შეუწყოს ეთიკური ქცევის განვითარებას მის ბიზნეს საქმიანობაში.

ეს პოლიტიკა ავსებს და აფართოებს ეთიკისა და ქცევის კოდექსს და შესაბამისობის პოლიტიკას, რაც ასახავს **FCC**-ის მტკიცე ერთგულებას კოდექსში გათვალისწინებული ღირებულებებისა და პრინციპების მიმართ. იგი გამოხატავს უარყოფისა და „ნულოვანი ტოლერანტობის“ ძლიერ გზავნილს ქრთამის, კორუფციის და ნებისმიერი სხვა ქცევის მიმართ, რომელიც შეიძლება არღვევდეს **FCC**-ის პოლიტიკას, წესებს, ღირებულებებსა და პრინციპებს, ყველა თანამშრომლისთვის, აღმასრულებელი დირექტორისა და სხვა პირებისთვის, რომლებიც დაკავშირებულია **FCC** ჯგუფთან.

ეს პოლიტიკა ვრცელდება **FCC**-ზე და **FCC** ჯგუფის ყველა კომპანიაზე რომლებზეც ხორციელდება პირდაპირი ან არაპირდაპირი მენეჯმენტის კონტროლი, რამდენადაც მათ არ გააჩნიათ საკუთარი დამტკიცებული ანტიკორუფციული ან ექვივალენტური პოლიტიკა, რომელიც სათანადოდ შეესაბამება ამ პოლიტიკაში და **FCC**-ის შესაბამისობის პოლიტიკაში დადგენილ ძირითად პრინციპებს. ეს ზიანს არ აყენებს რაიმე კონკრეტულ კორექტირებას, რომელიც შეიძლება საჭირო გახდეს თითოეულ შემთხვევაში მოქმედი კანონისა და რეგულაციების ასახვის მიზნით.

ეს პოლიტიკა სავალდებულოა დირექტორთა საბჭოს ყველა წევრისთვის, აღმასრულებელი დირექტორისა და **FCC**-ის და მასთან დაკავშირებული კომპანიების თანამშრომლებისთვის, მიუხედავად მათი პოზიციისა, პასუხისმგებლობისა თუ გეოგრაფიული მდებარეობისა.

**FCC** ჯგუფის ფარგლებს გარეთ ინვესტიციის მიმღებ კომპანიებში, სადაც ეს პოლიტიკა არ გამოიყენება, თავად კომპანია ან ჯგუფის დაინტერესებული კომპანია - თითოეულ შემთხვევაში მოქმედებენ ინვესტიციის მიმღები კომპანიის მმართველ ორგანოებში მათი წარმომადგენლების მეშვეობით - შეეცდებიან უზრუნველყონ, რომ ინვესტიციის მიმღები კომპანიის პოლიტიკა სათანადოდ შეესაბამებოდეს ამ პოლიტიკას.

## 2. მოქმედი პრინციპები

კორუფციის პრევენციის მიზნით, FCC ჯგუფი განახორციელებს თავის ყველა საქმიანობას მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად საქმიანობის ყველა სფეროში და ყველა ქვეყანაში, სადაც ის ოპერირებს. ამით იგი იღებს ვალდებულებას, დაიცვას შემდეგი პრინციპები, როგორც ეს მითითებულია ჯგუფის ეთიკისა და ქცევის კოდექსში.

1. **კანონთან და ეთიკის ღირებულებებთან შესაბამისობა.** ყველა შესაბამისი კანონისა და შიდა რეგულაციების დაცვა FCC ჯგუფის ეთიკისა და ქცევის კოდექსში გათვალისწინებული ღირებულებებისა და პრინციპების დაცვით.
2. **მექრთამეობისა და კორუფციის მიმართ ნულოვანი ტოლერანტობის გამოვლენა.**
  - a. ნულოვანი ტოლერანტობა: ანტიკორუფციული და მექრთამეობის საწინააღმდეგო კულტურის ხელშეწყობა, იმის უზრუნველყოფა, რომ ყოველგვარი მცდელობა, ხელი შეუშალოს მესამე პირებს რაიმე სახის მოგების ან ხელსაყრელი მოპყრობის მისაღებად, მკაცრად აკრძალულია.
  - b. საჩუქრებისა და მოსაწვევების გადაცემა და მიღება: არავითარი საკომისიოს, გადახდების ან საჩუქრების მიწოდება და/ან მიღება არ შეიძლება (პირდაპირი თუ არაპირდაპირი გზით), სადაც ამის გაკეთებამ შეიძლება სარგებელი მოუტანოს FCC ჯგუფს მის ბიზნესთან და ოპერაციებთან დაკავშირებით.
3. **ფულის გათეთრების საწინააღმდეგო და გამჭვირვალე კომუნიკაცია.** დაუშვებელია ნაღდი ანგარიშსწორების მიწოდება ან მიღება, თანხების წყაროსა და მიზნის მჭიდრო მონიტორინგით, რათა შეესაბამებოდეს ფულის გათეთრებისა და ტერორიზმის დაფინანსების საწინააღმდეგო კანონებსა და რეგულაციებს.
4. **საზოგადოებასთან გამჭვირვალე ურთიერთობა.** დაუშვებელია არასათანადო გადახდა, მათ შორის საჯარო მოხელეებისთვის წამახალისებელი გადახდა, არასათანადო გადახდების დამალვის მიზნით გაწეული შემოწირულობები ან პოლიტიკური პარტიების, წარმომადგენლების ან კანდიდატების პირდაპირი ან ირიბი დაფინანსება.
5. **ინტერესთა კონფლიქტი.** თანამშრომლებმა უნდა იმოქმედონ ერთგულად და FCC ჯგუფის საუკეთესო ინტერესებიდან გამომდინარე, თავიდან აიცილონ ნებისმიერი სიტუაცია, რომელმაც

შეიძლება გამოიწვიოს კონფლიქტი პირად ინტერესებსა და ჯგუფის ინტერესებს შორის, როგორც ჯგუფის გარეთ საქმიანობით ან ტრანზაქციებით, ასევე პირადი ან ეკონომიკური, ჯგუფის ტრანზაქციებთან დაკავშირებული ინტერესები. თუ ინტერესთა კონფლიქტი წარმოიქმნება, ამის შესახებ უნდა მოხდეს შეტყობინება ამ მიზნით შექმნილი არხების გამოყენებით.

6. **მეთვალყურეობა და მონაცემთა საკუთრება და კონფიდენციალურობა.** უნდა არსებობდეს აბსოლუტური შესაბამისობა ინფორმაციული უსაფრთხოებისა და მონაცემთა დაცვის შესახებ ყველა მოქმედ კანონსა და რეგულაციასთან, დაიცვან და პატივი სცენ ჯგუფის მიერ დაწესებულ ზომებს, რათა თავიდან აიცილონ გარე მხარეები და თანამშრომლები იმ ინფორმაციაზე ან/და მონაცემებზე, რომლებზეც ისინი არ არიან ავტორიზებული.
7. **მკაცრი კონტროლი, საიმედოობა და გამჭვირვალობა.** კომპანიის ყველა ქმედება, ოპერაცია და ტრანზაქცია ზუსტად და კეთილსინდისიერად უნდა იყოს ასახული მის წიგნებსა და ჩანაწერებში. კონტროლის, სანდოობისა და გამჭვირვალობის პრინციპების დაცვა აუცილებელია ჯგუფის ინფორმაციის ხელშეუხებლობის შესანარჩუნებლად.
8. **ბიზნეს პარტნიორების მიმართ ვალდებულების გაფართოება.** FCC ჯგუფი მოწოდებულია, დაამყაროს საქმიანი ურთიერთობები მხოლოდ პარტნიორებთან, რომლებიც აჩვენებენ ეთიკურ ქცევას და მტკიცე ერთგულებას ხელშეუხებლობისადმი. ეს მიდგომა უზრუნველყოფს სტაბილურ და სანდო ბიზნეს ურთიერთქმედებებს, რაც ამცირებს რისკს, რომელიც დაკავშირებულია ინდივიდებთან ან ერთეულებთან, რომლებსაც არ აქვთ ხელშეუხებლობა.
9. **FCC ჯგუფი პრიორიტეტს უწევს უწყვეტ ტრენინგს ეთიკისა და შესაბამისობის შესახებ** ყველა თანამშრომელს შორის, რომელიც ფოკუსირებულია თაღლითობისა და კორუფციის წინააღმდეგ ბრძოლაზე. ადექვატური ადამიანური და მატერიალური რესურსებია გამოყოფილი ამ პოლიტიკის ეფექტური გავრცელებისა და უკანონო ქმედებების პრევენციისა და გამოვლენის ღონისძიებების განხორციელების უზრუნველსაყოფად.

თანამშრომლებმა დაუყოვნებლივ უნდა შეატყობინონ თაღლითობის ან კორუფციის შესახებ ნებისმიერი მტკიცებულების ან ეჭვის თაობაზე, FCC ჯგუფის დარღვევების ინფორმირების არხის მეშვეობით, რათა მოხდეს სწრაფი ზომების მიღება FCC-ის შიდა საანგარიშო სისტემის პოლიტიკისა და პროცედურის შესაბამისად.

FCC ჯგუფი არ მოითმენს არანაირ ანგარიშსწორებას ან შურისძიებას იმის წინააღმდეგ, ვინც კეთილსინდისიერად აცნობებს ამ პოლიტიკის ან ეთიკისა და

ქცევის კოდექსის პოტენციური დარღვევის შესახებ. თანამშრომლებს, რომლებიც დაარღვევენ ამ დებულებებს, დაეკისრებათ დისციპლინური პასუხისმგებლობა, რომელიც შეიძლება მოიცავდეს სამუშაოს შეწყვეტას და პოტენციურ იურიდიულ შედეგებს ან სანქციებს.

### 3. იმპლემენტაცია

FCC ჯგუფს აქვს რამდენიმე მექანიზმი ანტიკორუფციული პოლიტიკის სათანადო განხორციელების უზრუნველსაყოფად, ასევე თაღლითობისა და კორუფციის შემთხვევების თავიდან აცილების, გამოვლენის, გამომიებისა და სანქცირების მიზნით. ეს მოიცავს:

- **შესაბამისობის კომიტეტი**, რომელიც პასუხისმგებელია შესაბამისობის მოდელის ეფექტურ ფუნქციონირებაზე ზედამხედველობაზე, რეგულაციების დაცვაზე, რისკების შეფასებაზე, კონტროლის ეფექტურობის შეფასებაზე და შესაბამისობის კულტურის განვითარებაზე, როგორც ეს ასახულია FCC-ის შესაბამისობის პოლიტიკაში, წესებში. და FCC-ის შესაბამისობის კომიტეტის რეგულაციები და დანაშაულის პრევენციის სახელმძღვანელო.
- **ეთიკისა და ქცევის კოდექსი**, რომელიც ხელმისაწვდომია ჯგუფის ყველა თანამშრომლისთვის და ასახავს ქცევის პრინციპებსა და წესებს, რომლებიც სავალდებულო და სავალდებულოა FCC ჯგუფის ყველა თანამშრომლისთვის.
- **დარღვევების ინფორმირების არხი**, რომელიც არის ჯგუფის შიდა ანგარიშგების სისტემის ძირითადი ნაწილი და სასურველი მექანიზმი, რომელიც ხელმისაწვდომია FCC ჯგუფის კომპანიების ყველა თანამშრომლისთვის, აღმასრულებლებისა და დირექტორისთვის. როგორც მესამე მხარეებს, რომლებსაც აქვთ ურთიერთობა აღნიშნულ კომპანიებთან (განსაკუთრებით მომწოდებლებთან და კონტრაქტორებთან), ასევე აქციონერებთან, მოხალისეებთან და სტაჟიორებთან, რაც მათ საშუალებას აძლევს, შეატყობინონ ეთიკისა და ქცევის კოდექსის, კანონის, ან ნებისმიერი შინაგანაწესის ცნობილი ან საეჭვო დარღვევების შესახებ. ეს ეხება, კერძოდ, ნებისმიერ ასეთ ქმედებას, რომელიც შეიძლება იყოს დანაშაული ან სერიოზული ან ძალიან სერიოზული ადმინისტრაციული სამართალდარღვევა, ისევე როგორც ევროკავშირის კანონის დარღვევა. FCC-ის დირექტორთა საბჭომ კანონიერების კომიტეტს მისცა სისტემის ზედამხედველობის დავალება. კომიტეტი მენეჯმენტის პასუხისმგებლობას და გამომიების ფაილების დამუშავებას გადასცემს კორპორატიული შესაბამისობის ოფიცერს. საინფორმაციო სისტემის რეგულირება ხელმძღვანელობს FCC-ის ეთიკისა და ქცევის კოდექსში, შიდა საანგარიშო სისტემის პოლიტიკასა და შიდა საინფორმაციო სისტემის პროცედურებში მოცემული ზოგადი პრინციპებით.

- **პოლიტიკა და პროცედურები.** იდენტიფიცირებულია რისკები და კონტროლი, რათა თავიდან აიცილონ დანაშაულებრივი ქმედებები და, საჭიროების შემთხვევაში, ჯგუფს მიეცეს საშუალება, გაათავისუფლოს იურიდიული პირი შესაძლო სისხლისსამართლებრივი პასუხისმგებლობისგან.
- **მიღების შესახებ განცხადება.** ჯგუფი პერიოდულად დაავალებს კანონიერების კომიტეტის მიერ განსაზღვრულ იმ თანამშრომლებს, რომ ოფიციალურად აღიარონ მათი ინფორმირებულობა და ეთიკისა და ქცევის კოდექსით განსაზღვრული პრინციპების დაცვა. ამის მხარდასაჭერად ჯგუფი ჩაატარებს აუცილებელ ტრენინგს, რათა დარწმუნდეს, რომ თანამშრომლებს ესმით და ასრულებენ პოლიტიკას.