



# سياسة مكافحة الفساد

## حزيران/يونيو (v1) 2018



## الفهرس

3.....	سجل الإصدارات.....	0.
4.....	الهدف ومجال التطبيق.....	1.
4.....	المبادئ المطبقة.....	2.
5.....	التطبيق.....	3.

0. سجل الإصدارات

التعديلات	التاريخ	الإصدار
الإصدار الأول، معتمدة من قبل مجلس الإدارة	27 حزيران/يونيو 2018	01

## 1. الهدف ومجال التطبيق

الهدف من هذه السياسة هو إعادة تأكيد التزام مجموعة FCC بالامتثال للقواعد وتطوير السلوك الأخلاقي في أنشطتها المؤسسية، وفقاً للمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات التي لا يتم فيها التسامح مع أنشطة الاحتيال والفساد والتي تنطبق على جميع موظفي وشركات المجموعة، التي تمارس فيها السلطة الإدارية المباشرة أو غير المباشرة.

## 2. المبادئ المطبقة

يهدف منع الفساد، ستنفذ مجموعة FCC جميع أنشطتها وفقاً للتشريع الساري في جميع مجالات نشاطها وفي جميع البلدان التي تعمل فيها، ملتزمة بالامتثال للمبادئ التالية، المدرجة في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات للمجموعة.

1. **الامتثال للشرعية والقيم الأخلاقية.** الامتثال للتشريعات السارية واللوائح الداخلية، والعمل وفقاً لقيم مدونة الأخلاقيات والسلوكيات لمجموعة FCC.

2. **عدم التسامح مطلقاً مع ممارسات الرشوة والفساد.**

- a. عدم التسامح مطلقاً: تعزيز ثقافة محاربة الفساد والرشوة، وحظر التأثير على إرادة الأطراف الثالثة للحصول على ميزة أو تفضيل في المعاملة أو ضمان الحصول على فوائد للشركة.
- b. تسليم وقبول الهدايا والتحفيزات: تجنب التسليم و/أو التلقي غير المبرر، بشكل مباشر أو غير مباشر، للعمولات أو الدفعات أو الهدايا التي تنطوي على أية فائدة لـ FCC فيما يتعلق بعملياتها.

3. **الوقاية من غسيل الأموال والتواصل الشفاف.** تجنب الدفع والقبض نقدًا، ومراقبة مصدر الأموال والغرض منها للامتثال لقواعد غسيل الأموال و/أو تمويل الإرهاب .

4. **العلاقة الشفافة مع المجتمع.** تجنب إجراء دفعات غير مستحقة مثل دفعات التيسير للموظفين الحكوميين أو التبرعات التي تغطي الدفعات غير المستحقة أو التمويل المباشر أو غير المباشر للأحزاب السياسية أو الممثلين أو المرشحين.

5. **تضارب المصالح.** التصرف بولاء وتولي الدفاع عن مصالح مجموعة FCC، وتجنب المواقف التي قد تؤدي إلى تعارض بين المصالح الشخصية ومصالح المجموعة، إما من خلال أنشطة أو عمليات خارج المجموعة أو عن طريق المصالح الشخصية أو الاقتصادية المتعلقة بمعاملات المجموعة. إذا كان هناك تضارب في المصالح، فيجب الإبلاغ عنه من خلال القنوات المتاحة لذلك.

6. **مراقبة الملكية وسرية البيانات.** الامتثال لجميع القواعد المتعلقة بأمن المعلومات وحماية البيانات المعمول بها، مع مراعاة واحترام تدابير المجموعة لمنع الغرباء والموظفين من الوصول إلى المعلومات و/أو البيانات التي لا يُصرح لهم بالوصول إليها.

7. **الصرامة في الرقابة والموثوقية والشفافية.** تعكس بإخلاص وبشكل مناسب جميع إجراءات وعمليات ومعاملات للشركة في دفاترها وسجلاتها، وفقاً لمبدأ المراقبة والموثوقية والشفافية بخصوص معلومات المجموعة.

8. **تعميم الالتزام على الشركاء في العمل.** التأكد من قيام مجموعة FCC بإنشاء علاقات تجارية مع شركاء يوثقون التزامهم بالسلوك الأخلاقي، ومستوى عالٍ من الالتزام بضمن وجود علاقات تجارية مستقرة، وبالتالي تجنب الافتقار إلى نزاهة الأشخاص أو الكيانات التي تنفذ بها الأعمال.

9. **التشجيع على التأهيل المتواصل بخصوص الأخلاق والامتثال**، لجميع موظفي مجموعة FCC، مع إيلاء اهتمام خاص لمكافحة الاحتيال والفساد، وكذلك توفير الموارد البشرية والمادية اللازمة حتى يمكن تنفيذ هذه السياسة بطريقة فعالة، وكذلك استعمال وسائل منع الأفعال غير القانونية وكشفها.

في حالة وجود أي دليل أو شك لدى أي موظف بخصوص أي شكل من أشكال الاحتيال أو الفساد، يجب الإبلاغ على الفور من خلال القناة الأخلاقية لمجموعة FCC حتى يتسنى لمسؤول الشركة للامتثال، على أساس الرقابة الواجبة، إبلاغ الوقائع إلى اللجنة الامتثال والتمكن من بدء الاستفسارات والتحقيقات لتوضيح الحقائق .

لن تتسامح مجموعة FCC مع أي انتقام ممن يقوم بنية حسنة بالإبلاغ عن الوقائع التي قد تشكل انتهاكاً لهذه السياسة أو للمدونة الأخلاقية والسلوكية. سيخضع الموظفون الذين ينتهكون هذه الأحكام للتدابير التأديبية المناسبة، بما في ذلك إنهاء العقد، وكذلك إجراءات قانونية و/أو عقوبات أخرى .

### 3. التطبيق

لدى مجموعة FCC العديد من الآليات لضمان التطبيق المناسب لسياسة مكافحة الفساد، وكذلك للوقاية من حالات الغش والفساد والكشف عنها والتحقق فيها والمعاقبة عليها، بما في ذلك:

- **لجنة الامتثال**، التي ستعمل على حسن سير نموذج الوقاية الجنائية، وتقوم بمتابعة اللوائح المعمول بها، والمخاطر، وفعالية أدوات الرقابة معززة ثقافة الامتثال.
- **مدونة الأخلاقيات والسلوكيات** متاحة لجميع موظفي المجموعة، حيث توجد مبادئ وقواعد السلوك المعمول بها والإلزامية لجميع موظفي مجموعة FCC.
- **القناة الأخلاقية** على مستوى الشركة. تتم إدارتها بواسطة مسؤول الشركة للامتثال ولجنة الامتثال، حيث يمكن للموظفين من خلالها إيصال أو الإبلاغ عن الانتهاكات المحتملة للمدونة الأخلاقية والسلوكية أو الأنشطة المنفذة التي تنطوي على ارتكاب أعمال غير قانونية جنائية أو أعمال احتيالية أو فاسدة. سيتم تحليل الإخطارات أو الشكاوى الواردة والتحقق فيها من قبل مسؤول الشركة للامتثال (لمزيد من التفاصيل، يمكن معاينة عملية القناة الأخلاقية وعملية البحث والرد عليها).
- **سياسات وإجراءات**. تحديد المخاطر وأدوات الرقابة التي تسعى للوقاية من ارتكاب أية أعمال إجرامية، والتي حسب الاقتضاء، تسمح للمجموعة بإعفاء الشخصية الاعتبارية من المسؤولية.
- **تصريح بالقبول**. ستطلب المجموعة بشكل دوري من جميع موظفيها أن يعلنوا رسميًا أنهم يعرفون ويمثلون للمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات وسياسة مكافحة الفساد ، وسوف يقدمون التدريب اللازم لفهم السياسة والامتثال لها .