

## سياسة مكافحة الفساد

29 تموز/يوليو لعام 2024

## الفهرس

|   |                            |
|---|----------------------------|
| 2 | 0. سجل الإصدارات           |
| 3 | 1. الهدف منه ومجال التطبيق |
| 3 | 2. المبادئ المطبقة         |
| 4 | 3. التطبيق                 |

**0. سجل الإصدارات**

| التعديلات                            | التاريخ                   | الإصدار |
|--------------------------------------|---------------------------|---------|
| الإصدار الأول. معتمد من مجلس الإدارة | 27 حزيران/يونيو لعام 2018 | 01      |
| النسخة الكاملة الجديدة من السياسة    | 29 يوليو 2024             | 02      |

## 1. الهدف منه ومجال التطبيق

مجلس إدارة FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. ("FCC" أو "الشركة") تتمتع بصلاحيات تحديد السياسات والاستراتيجيات العامة للشركة والشركات التابعة للمجموعة المشار إلى كيانها بالمعنى الذي يحدده القانون، وهو الشركة (بشار إليها فيما يلي بـ "مجموعة FCC" أو "المجموعة")، ومن بينها سياسة مكافحة الفساد الحالية (في المستقبل، "السياسة"). تهدف هذه السياسة إلى إعادة التأكيد على التزام مجموعة FCC بالامتثال للوائح وتطوير السلوك الأخلاقي في أنشطتها التجارية.

تعتبر هذه السياسة مكملة لأحكام مدونة الأخلاقيات والسلوك وسياسة الامتثال وتحديثاً لما تنص عليه، وتعتمد في أساسها على امتثال مجموعة FCC للقيم والمبادئ الواردة في المدونة المذكورة والتي تنقل من خلالها رسالة حاسمة لموظفيها ومديريها والإداريين وأي أشخاص تربطهم علاقة بأي شركة تابعة لمجموعة FCC برفضها و"عدم التسامح مطلقاً" تجاه ممارسات الرشوة والفساد، وبشكل عام، مع أي سلوك ينطوي على عمل غير قانوني أو يتعارض مع سياسات ومعايير وقيم ومبادئ مجموعة FCC.

سيتم تطبيق هذه السياسة على مجموعة FCC والشركات الأخرى التابعة للمجموعة التي تُنفذ فيها عمليات الرقابة الإدارية المباشرة أو غير المباشرة، في الحالات التي تعتمد فيها الشركات المذكورة على سياسات خاصة بهم لمكافحة الفساد أو مماثلة لها معتمدة من قبل الهيئات الإدارية الخاصة بهم وتتماشى مع المبادئ الأساسية المنصوص عليها في هذه السياسة وفي سياسة الامتثال لمجموعة FCC، بحيث لا تتعارض مع الأمور الخاصة المنبثقة من اللائحة المعمول بها في كل حالة.

تعتبر هذه السياسة إلزامية لأعضاء مجلس الإدارة والمديرين وجميع موظفي مجموعة FCC والشركات الأخرى التابعة لها بغض النظر عن منصبهم أو مسؤولياتهم أو موقعهم الجغرافي.

في تلك الشركات المشاركة التي لا تُطبق فيها هذه السياسة نظراً لأنها ليست جزءاً من مجموعة FCC، ستقوم الشركة أو شركة المجموعة المختصة بالشروع في مواءمة سياساتها مع هذه السياسة، وذلك من خلال ممثلها في الهيئات الإدارية للشركات المشاركة المذكورة أعلاه.

## 2. المبادئ المطبقة

ستقوم مجموعة FCC بجميع أنشطتها وفقاً للتشريع الساري في جميع مجالات نشاطها وفي جميع البلدان التي تعمل فيها بهدف منع الفساد، ملتزمة بالامتثال للمبادئ التالية، المدرجة في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات للمجموعة.

1. الامتثال للتشريعات والقيم الأخلاقية. الامتثال للتشريعات السارية واللوائح الداخلية، والعمل وفقاً لقيم مدونة الأخلاقيات والسلوكيات لمجموعة FCC.

2. عدم التسامح مطلقاً مع ممارسات الرشوة والفساد.

a. عدم التسامح مطلقاً: تعزيز ثقافة محاربة الفساد والرشوة، وحظر التأثير على إرادة الأطراف الثالثة للحصول على ميزة أو تفضيل في المعاملة أو ضمان الحصول على فوائد للشركة.

b. تسليم وقبول الهدايا والتحفيزات: تجنب تقديم و/أو تلقي عمولات أو مبالغ أو هدايا، دون وجود مبرر لذلك، قد تنطوي على أية فائدة لمجموعة FCC فيما يتعلق بعملياتها، سواء كان ذلك بشكل مباشر أو غير مباشر.

3. الوقاية من غسيل الأموال والتواصل الشفاف. تجنب الدفع والقبض نقدًا، ومراقبة مصدر الأموال والغرض منها امتثالاً لقواعد غسيل الأموال و/أو تمويل الإرهاب.

4. شفافية العلاقة مع المؤسسة. تجنب تحويل مبالغ غير مستحقة مثل دفعات ميسرة للموظفين الحكوميين أو التبرعات التي تغطي المبالغ غير المستحقة أو التمويل المباشر أو غير المباشر للأحزاب السياسية أو الممثلين أو المرشحين.
  5. تضارب المصالح. التصرف بولاء تام وفقاً لمصالح مجموعة FCC، وتجنب المواقف التي قد تؤدي إلى تعارض بين المصالح الشخصية ومصالح المجموعة، إما من خلال أنشطة أو عمليات خارج المجموعة أو عن طريق المصالح الشخصية أو الاقتصادية المتعلقة بمعاملات المجموعة. إذا كان هناك تضارب في المصالح، فيجب الإبلاغ عنه من خلال القنوات المتاحة لذلك.
  6. مراقبة الملكية وسرية البيانات. الامتثال لجميع القواعد المتعلقة بأمن المعلومات وحماية البيانات المعمول بها، مع مراعاة والالتزام بالإجراءات التي تتخذها المجموعة لمنع الغرباء والموظفين من الوصول إلى المعلومات و/أو البيانات التي لا يُصرح لهم بالوصول إليها.
  7. الصرامة في الرقابة والموثوقية والشفافية. التسجيل الكامل والمناسب لجميع إجراءات وعمليات ومعاملات الشركة في دفاترها وسجلاتها، وفقاً لمبدأ المراقبة والموثوقية والشفافية بخصوص معلومات المجموعة.
  8. تعميم الالتزام على الشركاء في العمل. التأكد من قيام مجموعة FCC بإنشاء علاقات تجارية مع شركاء يبدون التزامهم بالسلوك الأخلاقي، ويظهرون مستوى عالي من الالتزام لضمان وجود علاقات تجارية مستقرة، وبالتالي تجنب التعامل مع الأشخاص أو الكيانات لا تتمتع بالنزاهة.
  9. التشجيع على التأهيل المستمر لجميع موظفي مجموعة FCC المتعلق بالأخلاق والامتثال، وخاصة مكافحة الاحتيال والفساد، وتوفير الموارد البشرية والمادية اللازمة لهذا الشأن لتطبيق هذه السياسة بطريقة فعالة، وكذلك وضع نظام للكشف عن الأفعال غير القانونية والوقاية منها.
- في حالة وجود شكوك لدى أي موظف بشأن وقوع أي شكل من أشكال الاحتيال أو الفساد، يجب عليه الإبلاغ فوراً عن ذلك من خلال القناة الأخلاقية لمجموعة FCC حتى تتمكن تلك القناة من متابعة الأمر وفقاً لما هو منصوص عليه في سياسة نظام المعلومات الداخلي لمجموعة FCC وفي إجراءات النظام المذكور.
- لن تتسامح مجموعة FCC مع أي انتقام قد يتعرض له المبلغ الذي يبلغ عن الوقائع التي قد تشكل انتهاكاً لهذه السياسة أو للمدونة الأخلاقية والسلوكية. سيخضع الموظفون الذين ينتهكون هذه اللوائح للإجراءات التأديبية المناسبة، لتشمل إنهاء التعاقد، أو تطبيق إجراءات قانونية و/أو عقوبات أخرى.

### 3. التطبيق

- تمتلك مجموعة FCC العديد من الآليات لضمان التطبيق المناسب لسياسة مكافحة الفساد، وكذلك للوقاية من حالات الغش والفساد والكشف عنها والتحقيق فيها والمعاقبة عليها، لتشمل ما يلي:
- ستعمل لجنة الامتثال على ضمان التطبيق الصحيح لنموذج الامتثال، ومراقبة اللوائح المعمول بها، وتقييم المخاطر، وفعالية الضوابط، وتعزيز ثقافة الامتثال، وفقاً لما هو منصوص عليه في سياسة الامتثال الخاصة بمجموعة FCC واللوائح الخاصة بها ودليل الوقاية الجنائية.
  - إتاحة مدونة الأخلاقيات والسلوكيات لجميع موظفي المجموعة والتي تشتمل مبادئ وقواعد السلوك المعمول بها والإلزامية لجميع موظفي مجموعة FCC.
  - القناة الأخلاقية، والتي تعد جزءاً من نظام المعلومات الداخلي للمجموعة وتعتبر الآلية الأساسية المتاحة لجميع الموظفين والمديرين والإداريين في شركات مجموعة FCC، بالإضافة إلى الأطراف الثالثة التي تربطهم علاقة بالشركة المذكورة والموردين والمقاولين والمساهمين والمتطوعين والمتدربين والعاملين في فترات التدريب حتى يتمكنوا من الإبلاغ عن المخالفات أو الأفعال التي قد تتعارض مع ما نص عليه القانون الأخلاقي والسلوكي أو مع التشريعات أو اللوائح الداخلية، وعلى وجه الخصوص، التي قد تنطوي على جرائم أو مخالفات

إدارية، خطيرة أو شديدة الخطورة، أو انتهاكًا لقانون الاتحاد الأوروبي. يُعين مجلس إدارة مجموعة FCC لجنة الامتثال كمسئول عن النظام وبناء عليه يحق لها تفويض مسؤول الامتثال المؤسسي في صلاحيات إدارة النظام ومعالجة ملفات التحقيق. تم إدراج المبادئ العامة التي تحكم نظام المعلومات في مدونة الأخلاقيات والسلوك الخاصة بمجموعة FCC، وفي سياسة نظام المعلومات الداخلي لمجموعة FCC، وفي إجراءات النظام المذكور.

سياسات وإجراءات. تحديد المخاطر والأدوات الرقابية التي تهدف للوقاية من ارتكاب أية أعمال إجرامية، وعلى الجانب الآخر تسمح للمجموعة بإعفاء الشخصية الاعتبارية من المسؤولية.

تصريح بالقبول. ستطلب المجموعة بشكل دوري من موظفيها بشكل رسمي أن يقرروا بمعرفتهم وامتثالهم للمبادئ المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات وسياسة مكافحة الفساد، وسيتم تزويدهم بالتدريب اللازم لفهم السياسة والامتثال لها.