

FCC ჯგუფი მართავს აუცილებელ გარემოსდაცვით მომსახურებას და აშენებს დიდ ინფრასტრუქტურას მთელ მსოფლიოში. ეს არის ყველა აქტივობა, რომელიც მზარდი მოთხოვნისაა მოქალაქეების მხრიდან და რომლებიც აუცილებელია მდგრადი პროგრესისა და ხალხის კეთილდღეობისთვის.

კომპანია ყოველდღიურად ცდილობს იყოს ლიდერი გლობალურ, ეფექტურ და ინოვაციურ გადაწყვეტილებებში, ამასთან, სურს იყოს აღქმული, როგორც სამართლიანი და სანდო დამსაქმებელი, კარგი პარტნიორი და თანამშრომელი და ყოველთვის ჰქონდეს პასუხისმგებლობის ვალდებულება იმ საზოგადოების მიმართ, სადაც ის ოპერირებს.

1. მიზანი

ამ პოლიტიკის მეშვეობით, რომელიც შეესაბამება ბიზნესისა და ადამიანის უფლებათა სახელმძღვანელო პრინციპებს, დამტკიცებული გაეროს ადამიანის უფლებათა საბჭოს მიერ (2011), და გლობალური შეთანხმებით, რომელსაც FCC შეუერთდა 2006 წელს, ჯგუფი აცხადებს თავის ვალდებულებას, პატივი სცეს ადამიანის უფლებებს, რომლებიც შეტანილია გაეროს ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაციაში და შრომის საერთაშორისო ორგანიზაციის (შსო) დეკლარაციაში მუშაობის ძირითადი პრინციპებისა და უფლებების შესახებ, ასევე შსო-ის რვა ფუნდამენტურ კონვენციაში.

FCC ჯგუფს ესმის, რომ ადამიანის უფლებები უნდა იყოს დაცული და გარანტირებული ყველა სახელმწიფოს მიერ, მაგრამ არსებითად მიიჩნევს, რომ თავად კომპანიამ, თავისი გავლენის სფეროში და თითოეული ქვეყნის სამართლებრივი ჩარჩოს შესაბამისად, პატივი უნდა სცეს მათ და წახალისოს მათი დაცვა.

იმ შემთხვევებში, როდესაც ეროვნული კანონმდებლობა და ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო სტანდარტები ერთმანეთს ეწინააღმდეგება, FCC პატივს სცემს სამართლებრივ ჩარჩოს და შეეცდება მაქსიმალურად დაიცვას ამ საერთაშორისო კონვენციების დებულებები.

2. გამოყენების სფერო

ადამიანის უფლებების დაცვა და პატივისცემა, როგორც FCC ჯგუფის კორპორაციული კულტურისა და ღირებულებების გადამწყვეტი ელემენტი, ვრცელდება ყველა საქმიანობაზე, რომელზეც კომპანიას აქვს ფინანსური ან ოპერატიული კონტროლი, მიუხედავად მათი არსისა და ადგილისა, სადაც ისინი ხორციელდება.

FCC ჯგუფი მოითხოვს იგივე ხარისხის დაცვას თავის პარტნიორებს, თანამშრომლებსა და მომწოდებლებს შორის, კომპანიის ამჟამინდელი ეთიკისა და ქცევის კოდექსის შესაბამისად.

3. ვალდებულება

გაერთიანების თავისუფლება და კოლექტიური მოლაპარაკება

FCC თვლის, რომ კოლექტიური მოლაპარაკება არის დიალოგის საფუძველი კომპანიასა და მის თანამშრომლებს შორის და იღებს ვალდებულებას, ყოველთვის აღიაროს მუშაკთა უფლება, ისარგებლონ გაერთიანების თავისუფლებით და კონსტრუქციულად ითანამშრომლონ მუშაკების მიერ თავისუფლად არჩეულ წარმომადგენლებთან, ეროვნული კანონის ფარგლებში.

ღირსეული და ანაზღაურებადი დასაქმება

FCC უზრუნველყოფს სამართლიან და ხელსაყრელ სამუშაო პირობებს, ღირსეულ და ანაზღაურებად დასაქმებას და იძლევა დასვენებისა და თავისუფალი დროის უფლების გარანტიას, ქვეყნის შრომის კანონმდებლობის შესაბამისად.

FCC მომხრეა სამართლიანი და ადეკვატური ანაზღაურების, რომელიც დაფუძნებულია ადგილობრივ შრომის ბაზარზე, მუშაკთა ტრენინგზე, გამოცდილებასა და პასუხისმგებლობებზე და თითოეული ქვეყნის შრომითი ხელშეკრულებებისა და კანონმდებლობის შესაბამისად, მინიმალური ხელფასის, სოციალური შედავათებისა და ზეგანაკვეთის ჩათვლით.

FCC ეწინააღმდეგება ნებისმიერი სახის ძალადობას, შევიწროებას ან შეურაცხყოფას სამუშაო ადგილზე, თითოეულ ქვეყანაში მოქმედი რეგულაციების შესაბამისად და ცდილობს ღირსეულად მოექცეს ყველა იმ პირს, ვისთანაც მუშაობს.

იძულებითი შრომა და ბავშვთა შრომა

FCC ეწინააღმდეგება იძულებით ან ძალდატანებით შრომას, დოკუმენტაციის შეკავებას ან მონობის ან მსახურობის სხვა თანამედროვე ფორმას, ისევე როგორც წამების, სასტიკი, არაადამიანური ან დამამცირებელი მოპყრობის ნებისმიერ ფორმას.

FCC პატივს სცემს ბავშვთა უფლებებს და ეწინააღმდეგება ბავშვთა შრომას შსო 138 და 182 კონვენციების შესაბამისად.

მრავალფეროვნება და ინკლუზია

FCC უარყოფს ნებისმიერ დისკრიმინაციას რასის, ფერის, სქესის, ენის, რელიგიის, პოლიტიკური შეხედულების, ეროვნული ან სოციალური წარმომავლობის, ოჯახური მდგომარეობის, ეკონომიკური მდგომარეობის, ქმედუნარობის ან სხვა პიროვნული

მდგომარეობის საფუძველზე.

ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება

FCC იძლევა გარანტიას თავისი მუშაკებისა და მისი ოპერაციების უსაფრთხოებაზე, მუდმივად აუმჯობესებს სამუშაო პირობებს და ქმნის უსაფრთხო და ჯანსაღ სამუშაო გარემოს.

FCC იღებს ვალდებულებას განახორციელოს ყველა საჭირო ქმედება, რათა არ დაირღვეს უსაფრთხოება, ჯანმრთელობა და მისი კლიენტებისა და მომხმარებლების ერთიანობა.

მონაცემთა კონფიდენციალურობა

FCC იღებს ვალდებულებას, პასუხისმგებლობით გამოიყენოს პერსონალური მონაცემები და ინფორმაცია შეგროვებული სხვადასხვა საერთაშორისო პროექტებიდან, რომლებშიც ის ოპერირებს, განსაკუთრებული ზრუნვით მოეპყრას მისი თანამშრომლებისა და მომხმარებლების მონაცემებს.

საზოგადოებების პატივისცემა

FCC ემხრობა დაამყაროს პატივისცემასა და ნდობაზე დამყარებული ურთიერთობები ადგილობრივ საზოგადოებებთან, რომლებშიც ის ფუნქციონირებს, ამაღლოს ცნობიერება მათი უფლებების შესახებ ბუნებრივი რესურსების, ჯანდაცვის, განათლების, კულტურისა და ტრადიციების ხელმისაწვდომობის თვალსაზრისით.

FCC ემხრობა პატივი სცეს ადგილობრივ საზოგადოებებს, მათი სტრუქტურების, ტერიტორიებისა და რესურსების სპეციფიკურ უფლებებს, ეროვნული და საერთაშორისო კონვენციებისა და რეგულაციების შესაბამისად, დიალოგის პროცედურების დაწესებასა და ამ უფლებებზე ნებისმიერი ზემოქმედების მინიმიზაციას.

FCC ემხრობა პატივი სცეს გარემოს, დააფასოს მისი მოქმედების სასიცოცხლო ციკლი, ასევე ხელი შეუწყოს საუკეთესო პრაქტიკას და ქცევას მისი მოხმარების, ნარჩენების და დამაბინძურებელი გაზების ემისიების მართვაში.

4. განვითარება

იმის უზრუნველსაყოფად, რომ წინამდებარე პოლიტიკაში მოცემული ძირითადი პრინციპები ყოველთვის არეგულირებდეს FCC ჯგუფის ქმედებებს ადამიანის უფლებათა საკითხებში და გაეროს სახელმძღვანელო პრინციპების შესაბამისად ბიზნესისა და ადამიანის უფლებების შესახებ, კომპანია განსაზღვრავს და განახორციელებს საკმარის მექანიზმებს, რათა გააგრძელოს იდენტიფიკაციის, პრევენციის, შერბილებისა და რეაგირების საკითხებში სათანადო გულმოდგინებით მოქმედება.

კერძოდ:

- დამტკიცდება შესაბამისი პროტოკოლები ადამიანის უფლებებზე ჯგუფის საქმიანობის ზემოქმედებაზე მიმდინარე იდენტიფიკაციის, მონიტორინგისა და მართვისთვის.
- შემუშავდება ადამიანის უფლებების შესახებ ცნობიერების ამაღლების გეგმა თანამშრომლებისთვის და ამ პოლიტიკის შიდა და გარე გავრცელებისთვის.
- განისაზღვრება ინიციატივები, ამ პოლიტიკის ვალდებულებების ჩვენ პარტნიორებსა და თანამშრომლებს შორის გასავრცელებლად.

5. ხელმძღვანელობა

დირექტორთა საბჭოს აღმასრულებელი კომიტეტი პასუხისმგებელია FCC ჯგუფის ადამიანის უფლებათა პოლიტიკის დამტკიცებაზე და მის შესრულებაზე ზედამხედველობაზე, რომელიც, ზოგადად, პასუხისმგებელია კომპანიის კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობის პოლიტიკის ზედამხედველობაზე.

ვალდებულებების შემუშავება და მათი მონიტორინგი განხორციელდება ჯგუფის კორპორაციული პასუხისმგებლობის კომიტეტისა და CSR ან ბიზნესის მდგრადობის კომიტეტების მეშვეობით, კორპორაციული პასუხისმგებლობის, ადამიანური რესურსების და შესყიდვების კორპორაციული დეპარტამენტების კოორდინაციით.

მიუხედავად იმისა, რომ FCC ჯგუფის ყველა თანამშრომელმა პატივი უნდა სცეს ამ პოლიტიკას, სხვადასხვა ქვეყნების კორპორატიული დირექტორები და ბიზნესმენეჯერები არიან ისინი, რომლებიც უპირველეს ყოვლისა პასუხისმგებელი არიან მისი ვალდებულებების ეფექტურად შესრულებაზე.

ეს პოლიტიკა, ისევე როგორც ჯგუფის დანარჩენი პოლიტიკა, შეესაბამება უმაღლეს შიდა სტანდარტს, ეთიკისა და ქცევის კოდექსს და FCC-ის შესაბამისობის მოდელს.

პოლიტიკის ნებისმიერი დარღვევის შესახებ უნდა მოხდეს ანგარიშის წარდგენა ჯგუფის მამხილებელი არხის მეშვეობით, როგორც დადგენილია მის ეთიკისა და ქცევის კოდექსში.

დამტკიცებულია FCC-ის დირექტორთა საბჭოს მიერ

მადრიდი, 30 ივლისი, 2019